



# Comunità Montana *delle Alpi del Mare*

*Costituita dai Comuni di: Beinette, Boves, Chiusa di Pesio, Entracque, Limone Piemonte,  
Peeveragno, Pianfei, Roaschia, Robilante, Roccavione, Valdieri, Vernante*

**Piazza Regina Margherita, 27 – 12017 Robilante (Cuneo)**

## **REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE ALTE PROFESSIONALITA'**

*Approvato con Deliberazione della Giunta comunitaria N. 237 del 28/12/2011*

## INDICE

	Pag.
Art. 1 – Campo di applicazione .....	2
Art. 2 – Incarico di posizione organizzativa ed alta professionalità .....	2
Art. 3 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato .....	2
Art. 4 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione .....	2
Art. 5 – Incarico e revoca della posizione organizzativa .....	2
Art. 6 – Valutazione annuale e contraddittorio .....	3
Art. 7 – Pesatura delle Posizioni Organizzative .....	3
Art. 8– Disposizioni finali .....	3

## ALLEGATI

A) Metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle Posizioni Organizzative .....	4
---	---

**Art. 1**  
**Campo di applicazione**

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt. 8, 9, 10, ed 11 del CCNL 1998/2001 (31.03.1999) e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 (22.01.2004).

**Art. 2**  
**Incarico di posizione organizzativa ed alta professionalità**

1. L'incarico di Posizione Organizzativa è attribuito con specifica determina del Direttore.
2. L'incarico può essere attribuito al personale di ruolo inquadrato in posizione direttiva, ovvero con contratto a termine a soggetti in possesso dei necessari requisiti.
3. L'incarico di Alta Professionalità è attribuito al personale in possesso di competenze ed esperienze professionali di particolare rilevanza. Tale incarico è conferito, in conformità alle disposizioni contrattuali, per lo svolgimento di funzioni e compiti ritenuti strategici in relazione ad obiettivi e progetti di particolare interesse.
4. Agli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità si applicano le disposizioni di cui ai seguenti articoli.

**Art. 3**  
**Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa o di incarico di alta professionalità è composto dalla retribuzione di posizione - determinata dalla Giunta comunitaria previa graduazione della posizione effettuata dall'O.E.V. - e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la vigente disciplina contrattuale.
2. L'importo della retribuzione di posizione per i titolari di incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità varia, entro gli importi minimi e massimi stabiliti dai contratti di tempo in tempo vigenti, secondo le modalità di graduazione stabilite dal presente regolamento.
3. L'importo della retribuzione di risultato per i titolari di incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità, definita per l'importo massimo dalla Giunta in sede di PEG (in un valore compreso tra il minimo e il massimo stabilito dai contratti di tempo in tempo vigenti), è corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura del Direttore il quale si avvale della collaborazione dell'Organismo Esterno di Valutazione e graduata secondo le modalità stabilite dal presente Regolamento.

**Art. 4**  
**Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**

1. La graduazione della retribuzione di posizione è determinata in relazione ai parametri di cui all'Allegato A.

**Art. 5**  
**Incarico e revoca della posizione organizzativa**

1. Il Direttore conferisce gli incarichi di Posizione Organizzativa tenuto conto delle attribuzioni dei servizi, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale appartenente alla carriera direttiva.
2. Negli atti di conferimento è indicato l'importo della retribuzione di posizione determinato, secondo i criteri stabiliti all'art. 4 del presente regolamento, dalla Giunta comunitaria.
3. Gli incarichi sono conferiti per un massimo di anni 5 e possono essere revocati prima della scadenza, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o a seguito di interventi modificativi nella dotazione organica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed all'art. 6 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, secondo le modalità espresse nelle schede di valutazione.
4. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

#### **Art. 6**

#### **Valutazione annuale e contraddittorio**

1. La valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti dal personale incaricato di Posizione Organizzativa spetta al Direttore.
2. La valutazione è effettuata in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

#### **Art. 7**

#### **Pesatura delle Posizioni Organizzative**

1. La pesatura delle Posizioni Organizzative nel rispetto degli indicatori riportati nell'Allegato A è di competenza dell'Organismo Esterno di Valutazione il quale propone alla Giunta Comunitaria l'adozione del relativo atto.

#### **Art. 8**

#### **Disposizioni finali**

1. Il presente Regolamento, pubblicato all'Albo Pretorio della Comunità Montana per 15 gg. consecutivi, diventerà esecutivo dopo il quindicesimo giorno dalla sua pubblicazione, sarà inserito nella raccolta dei regolamenti e tenuto a disposizione di tutti gli interessati perché possa esserne presa visione.

## **Metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle Posizioni Organizzative**

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse calcolate sulla base della dotazione organica);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita - calcolato sulla media degli stanziamenti risultanti dagli ultimi due bilanci assestati);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità)

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi Giunta comunitaria la quantificazione della retribuzione di posizione

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

### PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 3 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 6 dipendenti	Da 10 a 15 punti
Oltre i 6 dipendenti	Da 15 a 25 punti

### COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

Analisi diretta da parte dell'Organismo Esterno di Valutazione sentito il Presidente e la Giunta comunitaria.

### BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	Massimo 5 punti
Da 400.000 Euro a 1.000.000 Euro	Da 5 a 10 punti
Oltre 1.000.000 di Euro	Da 10 a 15 punti

### SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti

Analisi diretta da parte dell'Organismo Esterno di Valutazione, sentito il Presidente e la Giunta comunitaria.

### **FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
Meno di 30 punti	Da 5.164,57 a 7.500 Euro
Da 31 a 55 punti	Da 7.501 Euro a 10.000 Euro
Da 56 a 75 punti	Da 10.001 Euro a 11.000 Euro
Da 75 a 90	Da 11.001 Euro a 12.000 Euro
Da 91 a 100	Da 12.001 Euro a 12.911,42 Euro

[\*] le fasce verranno automaticamente variate in proporzione agli importi minimi e massimi delle retribuzioni di tempo in tempo vigenti.