



# **Comunità Montana** *delle Alpi del Mare*

*Costituita dai Comuni di: Beinette, Boves, Chiusa di Pesio, Entracque, Limone Piemonte, Peveragno, Pianfei, Roaschia, Robilante, Roccavione, Valdieri, Vernante*

**Piazza Regina Margherita, 27 – 12017 Robilante (Cuneo)**

## **REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

*Approvato con Deliberazione della Giunta comunitaria N. 236 del 28/12/2011*

## INDICE

	Pag.
Art. 1 – Campo di applicazione .....	2
Art. 2 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato .....	2
Art. 3 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione .....	2
Art. 4 – Disposizioni finali .....	2

## ALLEGATI

A) Scheda tecnica di pesatura delle posizioni dirigenziali .....	3
--	---

**Art. 1**  
**Campo di applicazione**

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali e per la determinazione della retribuzione di posizione correlata.

**Art. 2**  
**Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

1. Il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale è composto dalla retribuzione di posizione - determinata dalla Giunta comunitaria previa graduazione della posizione effettuata dall'O.E.V. - e dalla retribuzione di risultato il cui importo è determinato dalla Giunta Comunitaria ed assegnata attraverso i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la vigente disciplina contrattuale.

**Art. 3**  
**Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**

1. La graduazione della retribuzione di posizione è determinata in relazione ai parametri di cui all'Allegato A.

**Art. 4**  
**Disposizioni finali**

1. Il presente Regolamento, pubblicato all'Albo Pretorio della Comunità Montana per 15 gg. consecutivi, diventerà esecutivo dopo il quindicesimo giorno dalla sua pubblicazione, sarà inserito nella raccolta dei regolamenti e tenuto a disposizione di tutti gli interessati perché possa esserne presa visione.

**SCHEMA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

La pesatura delle posizioni dirigenziali avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita - calcolato sulla media degli stanziamenti risultanti dagli ultimi due bilanci assestati);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità)

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi alla Giunta comunitaria la quantificazione della retribuzione di risultato

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

**PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Sino a 3 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 6 dipendenti	Da 10 a 15 punti
Oltre i 6 dipendenti	Da 15 a 25 punti

**COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

Analisi diretta da parte dell'Organismo Esterno di Valutazione, sentito il Presidente e la Giunta comunitaria.

**BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000,00 Euro	Massimo 5 punti
Da 400.000,00 Euro a 1.000.000,00 Euro	Da 5 a 10 punti
Oltre 1.000.000,00 di Euro	Da 10 a 30 punti

**SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Complessità	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti

Analisi diretta da parte dell'Organismo Esterno di Valutazione, sentito il Presidente e la Giunta comunitaria

**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 30 punti	Da Euro 11.533,17 a Euro 12.000,00
Da 31 a 55 punti	Da Euro 12.001,00 a Euro 14.000,00
Da 56 a 75 punti	Da Euro 14.001,00 a Euro 20.000,00
Da 75 a 90 punti	Da Euro 20.001,00 a Euro 27.000,00
Da 91 a 100 punti	Da Euro 27.001,00 a Euro 35.000,00