



Comunità Montana *delle Alpi del Mare*

*Costituita dai Comuni di: Beinette, Boves, Chiusa di Pesio, Entracque, Limone Piemonte,
Peveragno, Pianfei, Roaschia, Robilante, Roccavione, Valdieri, Vernante*

Piazza Regina Margherita, 27 – 12017 Robilante (Cuneo)

REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Approvato con Deliberazione della Giunta comunitaria N. 236 del 28/12/2011

INDICE

	Pag.
Art. 1 – Campo di applicazione	2
Art. 2 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	2
Art. 3 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione	2
Art. 4 – Disposizioni finali	2

ALLEGATI

A) Scheda tecnica di pesatura delle posizioni dirigenziali	3
--	---

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali e per la determinazione della retribuzione di posizione correlata.

Art. 2
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale è composto dalla retribuzione di posizione - determinata dalla Giunta comunitaria previa graduazione della posizione effettuata dall'O.E.V. - e dalla retribuzione di risultato il cui importo è determinato dalla Giunta Comunitaria ed assegnata attraverso i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la vigente disciplina contrattuale.

Art. 3
Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione è determinata in relazione ai parametri di cui all'Allegato A.

Art. 4
Disposizioni finali

1. Il presente Regolamento, pubblicato all'Albo Pretorio della Comunità Montana per 15 gg. consecutivi, diventerà esecutivo dopo il quindicesimo giorno dalla sua pubblicazione, sarà inserito nella raccolta dei regolamenti e tenuto a disposizione di tutti gli interessati perché possa esserne presa visione.

SCHEMA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

La pesatura delle posizioni dirigenziali avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita - calcolato sulla media degli stanziamenti risultanti dagli ultimi due bilanci assestati);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità)

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi alla Giunta comunitaria la quantificazione della retribuzione di risultato

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 3 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 6 dipendenti	Da 10 a 15 punti
Oltre i 6 dipendenti	Da 15 a 25 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

Analisi diretta da parte dell'Organismo Esterno di Valutazione, sentito il Presidente e la Giunta comunitaria.

BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000,00 Euro	Massimo 5 punti
Da 400.000,00 Euro a 1.000.000,00 Euro	Da 5 a 10 punti
Oltre 1.000.000,00 di Euro	Da 10 a 30 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti

Analisi diretta da parte dell'Organismo Esterno di Valutazione, sentito il Presidente e la Giunta comunitaria

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 30 punti	Da Euro 11.533,17 a Euro 12.000,00
Da 31 a 55 punti	Da Euro 12.001,00 a Euro 14.000,00
Da 56 a 75 punti	Da Euro 14.001,00 a Euro 20.000,00
Da 75 a 90 punti	Da Euro 20.001,00 a Euro 27.000,00
Da 91 a 100 punti	Da Euro 27.001,00 a Euro 35.000,00